



WORKSHOP für Führungskräfte

„Generationenmanagement als Erfolgsfaktor“

Insgesamt wird die Führungsaufgabe immer komplexer. Neben verschiedenen Flexibilisierungsmöglichkeiten, welche die Beschäftigten für die Führungskräfte zeitlich und auch räumlich schwerer erreichbar machen, kommt die zunehmende Generationenvielfalt als Herausforderung hinzu. Momentan strömt die „Generation Z“ auf den Arbeitsmarkt, sodass die Arbeitnehmerschaft erstmals aus vier Generationen besteht. Vier Generationen mit unterschiedlichen Ansprüchen, Denk- und vor allem Arbeitsweisen. Diese Generationen gemeinsam zu führen, bedeutet Führung grundlegend neu zu denken.

Der Workshop stellt die Generationen mit den ihnen zugeschriebenen Eigenschaften vor, zeigt Möglichkeiten auf, einen gesunden Generationenmix gewinnbringend zu führen und ermöglicht den gegenseitigen Erfahrungsaustausch. Die teilnehmenden Führungskräfte erarbeiten Lösungsstrategien, um den neuen Führungsanforderungen gerecht zu werden und eine vergleichbare Handhabung im Unternehmen zu unterstützen.

INHALT

Zielgruppe

Führungskräfte und
Personalverantwortliche

Dauer

1 Tag

- Herausforderungen des demografischen Wandels und Auswirkungen auf die Arbeitswelt
- Generationenvielfalt im Arbeitsleben: Wie verschieden sind sie wirklich? Ein Blick auf die Baby Boomer und die Generationen X, Y (Millennials) und Z
- Gemischte Teams: Vorteile und Herausforderungen der Zusammenarbeit von jung und älter
- Führungsstile und deren Vorteile im Hinblick auf generationengemischte Teams
- Mehr-Generationen-Management: Handlungsansätze und Nutzen
- Erfahrungsaustausch
- Entwicklung eigener Führungsansätze für Mehr-Generationen-Teams

1

Ergänzend zum Workshop wird ein Handout mit theoretischen Grundlagen zur Verfügung gestellt. Anschließend wird die Fotodokumentation der Workshop-Ergebnisse bereitgestellt.